

Seminar	Mitarbeiterführung „neu“ gedacht: mit Motivation zum Erfolg
Termin	Samstag, 01.06.2019, 09:00 – 18:00 Uhr
Referent	L. Leiner (Berlin)
Anerkennung	7 ATF- Stunden (anerk. als Fortb. zur kfm.-betr.wirtsch. Praxisführung)
Ticket	Seminar Praxis – Führungskompetenz
Gebühr	bis 10.04.2019: 210,00 €, ab 11.04.2019: 230,00 €

Seminarbeschreibung

Motivation, Engagement, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit!

Dies sind die meist verwendeten Begriffe in Stellenanzeigen. Zu Recht! Denn wer wünscht sich nicht einen motivierten, engagierten und zuverlässigen Mitarbeiter, der sich schnell integriert und möglichst dauerhaft mit dem bereits bestehenden Team harmoniert? Um die Motivation im Team langfristig zu halten, bedarf es aber heutzutage mehr als ein „*Jaja, habt ihr wieder mal gut gemacht!*“...

Jede Beziehung benötigt ein gewisses Maß an Arbeit. So auch die Beziehung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Ob es um neu eingestellte Mitarbeiter geht oder um Kollegen, die bereits jahrelang der Praxis/Klinik loyal sind. Der Arbeitsmarkt in der Tiermedizin ist derzeit alles andere als einfach. Die Ansprüche der Arbeitnehmer an die Arbeitgeber haben sich gewandelt und nicht jedem fällt es leicht, sich diesen Änderungen anzupassen.

Seminarziel

„Wie kann ich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig halten und motivieren?“ Um genau diese Frage geht es in dem folgenden Seminar, denn gute Führung bedeutet den flexiblen Einsatz von Führungsinstrumenten, bei denen Mitarbeiter wertgeschätzt werden und ihre Eigenverantwortung gefördert wird. Ein gutes Führungsverhalten, gepaart mit lösungsorientierter Kommunikation, trägt ausschlaggebend zum nachhaltigen Erfolg Ihrer Praxis/Klinik bei und erhält die Freude an der Arbeit – bei allen Teammitgliedern. Dies nicht nur zu erkennen, sondern auch im Praxis-/Klinikalltag umsetzen zu können, ist Ziel des Seminars.

Durchführung

Folgende Themen sollen nicht nur von der Referentin erläutert, sondern auch Einzel und in der Gruppe erarbeitet werden:

- Ein Blick auf die perfekte Führungskraft – und wie ich das leben kann
- Struktur im Team – was ist ein Team überhaupt?
- Mitarbeitergespräche (Grundlagen der Kommunikation)
- Führen statt Managen
- Umsetzung im Alltag

Pausen	10:30 – 11:00	13:00 – 14:00	15:30 – 16:00
---------------	---------------	---------------	---------------