



## Lohnempfehlungen 2022

### Für Tierärztinnen und Tierärzte in den ersten fünf Berufsjahren (Assistentinnen und Assistenten)

Zur Festlegung des Lohnes bietet die GST zwei Hilfestellungen an: Zum einen empfiehlt die Präsidentenkonferenz Ende Jahr die Lohnbandbreiten für die Tierärztinnen und Tierärzte in den ersten fünf Berufsjahren. Zusätzlich werden Faktoren aufgelistet, welche den Lohn bestimmen. Diese Faktoren sollen sowohl den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern wie auch den Angestellten helfen, die Löhne anhand von Kriterien zu definieren.

### Lohnempfehlungen

Die empfohlenen Jahreslöhne gelten für eine im Jahresdurchschnitt berechnete Arbeitszeit von 45 Stunden pro Woche. Es handelt sich um Jahresbruttolöhne.

Die nachfolgende Tabelle enthält die empfohlenen Lohnbandbreiten.

Berufsjahr	Empfohlene Lohnbandbreiten <i>(in Klammer Veränderung gegenüber Vorjahr)</i>			
1	von	<b>CHF 67'123</b> <i>(+0.8%)</i>	bis	<b>CHF 73'834</b> <i>(+0.8%)</i>
2	von	<b>CHF 79'791</b> <i>(+0.8%)</i>	bis	<b>CHF 87'770</b> <i>(+0.8%)</i>
3	von	<b>CHF 85'240</b> <i>(+1.0%)</i>	bis	<b>CHF 93'764</b> <i>(+1.0%)</i>
4	von	<b>CHF 89'425</b> <i>(+1.0%)</i>	bis	<b>CHF 98'368</b> <i>(+1.0%)</i>
5	von	<b>CHF 93'860</b> <i>(+1.0%)</i>	bis	<b>CHF 103'246</b> <i>(+1.0%)</i>

Die GST empfiehlt, die Löhne jährlich zu überprüfen und innerhalb der jeweils aktuellen Bandbreite anzusiedeln. Wer beispielsweise im Jahr 2022 ins dritte Berufsjahr kommt, soll einen Lohn zwischen CHF 85'240.- und CHF 93'764.- haben. Für die Löhne ab dem sechsten Berufsjahr gibt es keine Empfehlungen. Anhaltspunkte bieten die Kriterien auf der nächsten Seite.

Vorbehalten bleiben die gesetzlichen Zuschläge für Nacht- und Sonntagsarbeit sowie die Entschädigung der Bereitschaftszeit beim Pikettdienst. Die Zuschläge für Nacht- und Sonntagsarbeit müssen zusätzlich zum Grundlohn bezahlt werden. Die Entschädigung für den Bereitschaftsdienst kann zur Lohnzuschlag, Zeitzuschlag oder, wenn vertraglich explizit vereinbart, über den Grundlohn entschädigt werden.

## Faktoren, welche den Lohn bestimmen

### Umfeld

- Arbeitsort: Stadt/Land, Wirtschaftslage in der Region
- Wettbewerbsumfeld: Positionierung des Arbeitgebers
- Opportunitäten: Anzahl Stellen im Umfeld

### Persönliche

#### Qualifikationsmerkmale

- Alter
- Ausbildung: Relevante Zusatzqualifikationen (z.B. FVH), besondere Fähigkeiten, Qualifikation Arbeitszeugnisse, Referenzen
- Berufsrelevante Erfahrung (bisherige Anstellungsgrade)
- Potenzieller persönlicher Arbeitseinsatz im Betrieb: Engagement, Interesse, Können, Wissen, Teamstruktur

### Rahmenbedingungen, Lohnnebenleistungen

- Wochenarbeitsstunden
- Arbeitszeitmodell
- Anzahl Ferientage
- Kinder- Familienzulagen
- Pensionskassenregelung
- Weiterbildungsregelung und –beiträge,
- Überzeitregelung
- Pikettregelung
- Anzahl Einsätze pro Schicht
- Spesen

## Faktoren, welche den Lohn bestimmen

### Fringe Benefits

- Privatnutzung: Telefon, Auto, Infrastruktur
- Parkplatz
- Elternschaftsurlaub
- Personalkantine
- Gratis-Kaffee
- Heiratszulage
- Geburtstagsgeschenk

### Unternehmen

- Welchen «Wert» entsteht durch die Anstellung für das Unternehmen?
- Wie finanziert das Unternehmen die Person? Welcher Lohn ist kurz-, mittel-, langfristig zahlbar (Liquidität)?
- Wie gross ist das Unternehmen?
- Ist es attraktiv, hier zu arbeiten (im Lebenslauf)?
- Welche Perspektiven (in 3 bis 5 Jahren) bieten sich dem/der Arbeitnehmer/In?
- Ist mittelfristig eine Beteiligung an der Firma möglich?
- Wie sieht das bestehende Lohngefüge im Unternehmen aus?

### Anforderungen und Rolle

- Anforderungsniveau: Fallkomplexität und –Kadenz, Intensität
- Position innerhalb des Unternehmens: Führungs-, Ausbildungs- oder Budgetverantwortung.
- Alleinstellungsmerkmale der/des Arbeitnehmers/in?

Stand: 26.11.2021