



## Lohnempfehlungen 2025

### Für Tierärztinnen und Tierärzte in den ersten fünf Berufsjahren (Assistentinnen und Assistenten)

Zur Festlegung des Lohnes bietet die GST zwei Hilfestellungen an: Zum einen empfiehlt die Präsidentenkonferenz Ende Jahr die Lohnbandbreiten für die Tierärztinnen und Tierärzte in den ersten fünf Berufsjahren. Zum andern werden Faktoren aufgelistet, welche den Lohn bestimmen. Diese Faktoren sollen sowohl den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern wie auch den Angestellten helfen, die Löhne anhand von Kriterien zu definieren.

### Lohnempfehlungen

Die empfohlenen Jahreslöhne gelten für eine im Jahresdurchschnitt berechnete Arbeitszeit von **44.5 Stunden** pro Woche. Es handelt sich um Jahresbruttol hne. Als vollwertiges, anrechenbares Berufsjahr gilt eine einjährige tiermedizinische Tätigkeit als Tierärztin oder Tierarzt bei einem Anstellungspensum von mindestens 80%. Bei einem niedrigeren Anstellungspensum verringert sich die Dauer des anrechenbaren Berufsjahres anteilmässig (Beispiel: Arbeitspensum 50% = halbes anrechenbares Berufsjahr).

Die nachfolgende Tabelle enthält die empfohlenen Lohnbandbreiten.

Berufsjahr	Empfohlene Lohnbandbreiten (in Klammer Veränderung gegenüber Vorjahr)			
1	von	<b>CHF 70'183</b> (+0.5%)	bis	<b>CHF 77'201</b> (+0.5%)
2	von	<b>CHF 83'430</b> (+0.5%)	bis	<b>CHF 91'773</b> (+0.5%)
3	von	<b>CHF 89'127</b> (+0.5%)	bis	<b>CHF 98'040</b> (+0.5%)
4	von	<b>CHF 93'503</b> (+0.5%)	bis	<b>CHF 102'854</b> (+0.5%)
5	von	<b>CHF 98'140</b> (+0.5%)	bis	<b>CHF 107'954</b> (+0.5%)

Die GST empfiehlt, die Löhne jährlich zu überprüfen und innerhalb der jeweils aktuellen Bandbreite anzusiedeln. Wer beispielsweise im Jahr 2025 ins dritte Berufsjahr kommt, soll einen Lohn zwischen CHF 89'127.00 und CHF 98'040.00 haben. Für die Löhne ab dem sechsten Berufsjahr gibt es keine Empfehlungen. Anhaltspunkte bieten die Kriterien auf der letzten Seite.

### **Weitere Empfehlungen**

**Ferien:** Die GST empfiehlt für Assistenztierärztinnen und Assistenztierärzte mindestens 5 Wochen Ferien pro Jahr.

**Dissertation und FVH-Titel:** Die GST empfiehlt, Dissertation und FVH-Titel bei der Festlegung des Jahresbruttogehalts zu berücksichtigen.

**Regionale Unterschiede:** Bei der Festlegung des Jahresbruttogehalts ist den regionalen Unterschieden bezüglich Lebenshaltungskosten, Steuerlast und Einkommen Rechnung zu tragen.

## Faktoren, welche den Lohn bestimmen

### Umfeld

- Arbeitsort: Stadt/Land, Wirtschaftslage in der Region
- Wettbewerbsumfeld: Positionierung des Arbeitgebers
- Opportunitäten: Anzahl Stellen im Umfeld

### Persönliche

#### Qualifikationsmerkmale

- Alter
- Ausbildung: Relevante Zusatzqualifikationen (z.B. FVH), besondere Fähigkeiten, Qualifikation Arbeitszeugnisse, Referenzen
- Berufsrelevante Erfahrung (bisherige Anstellungsgrade)
- Potenzieller persönlicher Arbeitseinsatz im Betrieb: Engagement, Interesse, Können, Wissen, Teamstruktur

### Rahmenbedingungen, Lohnnebenleistungen

- Wochenarbeitsstunden
- Arbeitszeitmodell
- Anzahl Ferientage
- Kinder- und/oder Familienzulagen
- Pensionskassenregelung
- Weiterbildungsregelung und –beiträge
- Überzeitregelung
- Pikettregelung
- Anzahl Einsätze pro Schicht
- Spesen

## Faktoren, welche den Lohn bestimmen

### Fringe Benefits

- Privatnutzung: Telefon, Auto, Infrastruktur
- Parkplatz
- Elternschaftsurlaub
- Personalkantine
- Gratis-Kaffee
- Heiratszulage
- Geburtstagsgeschenk

### Unternehmen

- Welcher «Wert» entsteht durch die Anstellung für das Unternehmen?
- Wie finanziert das Unternehmen die Person? Welcher Lohn ist kurz-, mittel-, langfristig zahlbar (Liquidität)?
- Wie gross ist das Unternehmen?
- Ist es attraktiv, hier zu arbeiten (im Lebenslauf)?
- Welche Perspektiven (in 3 bis 5 Jahren) bieten sich dem/der Arbeitnehmer/in?
- Ist mittelfristig eine Beteiligung an der Firma möglich?
- Wie sieht das bestehende Lohngefüge im Unternehmen aus?

### Anforderungen und Rolle

- Anforderungsniveau: Fallkomplexität und –kadenz, Intensität
- Position innerhalb des Unternehmens: Führungs-, Ausbildungs- oder Budgetverantwortung
- Alleinstellungsmerkmale der/des Arbeitnehmers/in?

Stand: 21.11.2024